

INICIATIVA PARA EL DESARROLLO GLOBAL, GDII

Resumen y propósito

Antecedentes

El propósito de UNI de desarrollar organizaciones de trabajadores cada vez más fuertes y participativas mientras que al mismo tiempo asegurar su propio desarrollo institucional, expansión y éxito, pone al movimiento sindical al centro de impacto de sus actividades. Tempranamente en la historia de UNI, el Departamento de Desarrollo y Regiones (DDR) identificó la necesidad de fortalecer las estructuras regionales y las capacidades de sus afiliados por medio de un trabajo de desarrollo coordinado a través de las Oficinas Regionales mismas.

Desde 2003, el DDR ha incrementado considerablemente el número de actividades de terreno, y la necesidad de medir y demostrar su impacto se considera fundamental para movilizar recursos, consolidar la eficacia de sus relaciones con organizaciones patrocinadoras y asegurar el desarrollo futuro.

Discusiones con estas organizaciones patrocinadoras durante el mismo período demuestran que ellas tienen un alto grado de interés en apoyar proyectos que puedan producir herramientas para demostrar el impacto del trabajo de los sindicatos y de las federaciones de sindicatos.

Esta iniciativa fue diseñada en respuesta a las necesidades arriba mencionadas, y luego de haberla propuesto a FES y a FNV éstas estuvieron de acuerdo en financiar el período inicial de dos años y medio. El apoyo de la dirección de UNI y de sus secretarios regionales fue también esencial durante el período inicial de consultas y la primera vuelta de talleres regionales de desarrollo.

La identificación del grupo de indicadores de desarrollo institucional aplicables a los afiliados y a las estructuras de UNI fue completada a fines de 2005. Durante 2006, toma lugar la segunda vuelta de talleres regionales, junto con el lanzamiento del sistema de seguimiento y evaluación de indicadores de desarrollo institucional, que tiene por objeto establecer referencias estadísticas en línea acerca del desarrollo regional de UNI y de sus afiliados.

Propósito

Los objetivos superiores de la Iniciativa son optimizar la capacidad de UNI para proveer herramientas de desarrollo a organizaciones de trabajadores a través de sus estructuras, fortalecer su capacidad de logro y las de todos sus afiliados. El propósito subyacente es el desarrollo institucional total de UNI y de sus afiliados en tanto que organización homogénea cada vez más fuerte y unida.

Los objetivos programáticos del DDR anhelan identificar áreas en necesidad de asistencia y apoyar las estructuras regionales, sectores y recursos humanos, en sus esfuerzos para desarrollar organizaciones de trabajadores alrededor del mundo. A fin de contribuir hacia este objetivo, el DDR ya produce herramientas de desarrollo institucional y organizacional, y ejecuta programas para fortalecer estructuras regionales en las áreas de planificación estratégica, desarrollo institucional y organizacional a través de la formación práctica en el trabajo mismo y a través de procesos de gestión participativa. Para optimizar estas actividades, el Departamento reconoce que necesita

mejorar su propia capacidad para identificar carencias de desarrollo objetivamente y determinar prioridades de manera efectiva, y mejorar la planificación del desarrollo institucional sobre la base del análisis cabal y datos acertados que aseguren acciones coherentes y resultados consistentes.

El objetivo de largo plazo de la Iniciativa para el Desarrollo Global es el progreso efectivo de todo UNI. Este proyecto sentará los cimientos, dando orientación, aportando formación en Desarrollo Institucional y examinando las capacidades institucionales existentes de regiones y afiliados.

Durante el período inicial de dos años y medio, el proyecto establecerá los Indicadores de Desarrollo Institucional (DI) de UNI, definirá la base inicial de datos de DI de los miembros y de las estructuras regionales y pondrá en marcha un sistema para apreciar la variabilidad de tendencias de los indicadores de DI a través la organización. A medida que la iniciativa avance, la colaboración técnica se adecuará con mayor precisión a las necesidades, sobre la base del análisis de las fuerzas y debilidades de afiliados y de estructuras regionales, así como del de las oportunidades y las amenazas que enfrenten. De hecho, los productos y servicios del DDR mejorarán de manera continua de acuerdo a la evolución de circunstancias.

Methodology

Las actividades están basadas en principios de gestión participativa y en trabajo de beneficio mutuo entre el personal de la Oficina Central y de las Oficinas Regionales. Estas se centran alrededor de dos ciclos de seminarios de Desarrollo Institucional, que están realizándose en el terreno y que incluyen al personal de las oficinas regionales y del DDR, con la asistencia de un consultor en desarrollo bien informado sobre el trabajo de UNI.

La metodología provee un ambiente operacional estructurado que facilita la colaboración participativa y el trabajo conjunto con las Oficinas Regionales a través de planificación y ejecución sistemáticas, identificación cuidadosa de las necesidades regionales, estandarización y sistematización del seguimiento y evaluación de los procesos y del desarrollo regional general.

Actualmente, junto con consolidar el sistema de seguimiento y evaluación de indicadores de DI, el equipo GDII del DDR entra en el proceso de delegación de responsabilidades participativas de la Iniciativa a través de una segunda vuelta de talleres regionales. Los resultados del primer año de ejecución ofrecen un terreno particularmente fértil para el progreso futuro, aunque que la colección de datos requeridos para establecer la base de datos inicial esté tomado más tiempo que esperado, ésta será completada durante el segundo año. A su vez, la segunda vuelta de talleres regionales está consolidando los procesos iniciados en la primera y ensaya la primera versión del sistema de seguimiento y evaluación elaborado por un servicio externo de tecnología de la información.

Impacto esperado

El DDR espera que la Iniciativa para el Desarrollo Global tenga un impacto significativo al aportar un mecanismo sostenible de mejoramiento al apoyo que UNI provee a sus afiliados con el fin de que éstos puedan optimizar sus operaciones, reducir sus costos operacionales, aumentar la visibilidad de UNI, mejorar la coherencia y eficiencia de la cooperación técnica y convertirse en modelos de mejoramiento continuo dentro del movimiento sindical internacional.