

INITIATIVE POUR L'IMPACT DU DEVELOPPEMENT GLOBAL, GDII

Bref historique et objectif

Historique

Le Mouvement syndical est le domaine d'activité fondamental d'impact de l'UNI à travers son engagement à développer des organisations de travailleurs interactives toujours plus fortes, tout en assurant son propre développement institutionnel, son expansion et son succès. Au début de l'histoire de l'UNI, le Département du développement et régions (DDR) a identifié le besoin de renforcer l'infrastructure régionale et les capacités des affiliés par moyen d'un travail de développement coordonné avec et à travers les bureaux régionaux.

Depuis 2003, le DDR a augmenté considérablement le nombre d'activités sur le terrain. Le besoin de mesurer et démontrer leur impact est devenu critique pour la mobilisation des ressources et l'efficacité des relations avec les organisations de soutien solidaire, qui est l'une des composantes clés pour le développement d'avenir.

Des discussions avec ces partenaires pendant la même période ont confirmé leur intérêt et leur besoin accru de démontrer l'impact des syndicats ainsi que des fédérations des syndicats sur le marché de travail actuel. Les discussions ont aussi confirmé leur volonté à soutenir le développement des outils de projets et des processus conduisant à démontrer l'impact.

En réponse à ces besoins, le DDR a conçu l'Initiative pour l'impact du développement global de l'UNI (GDII) et l'a soumise au FES et FNV qui se sont engagés à la financer pendant sa période initiale de deux ans et demi. Le soutien des leaders de l'UNI et des secrétaires régionaux a également été primordial pendant les consultations initiales de la conception et de la première série d'ateliers régionaux de développement.

A la fin de 2005, l'identification d'un jeu d'indicateurs de développement pour les affiliés de l'UNI et les structures a été achevée. En 2006, la deuxième série d'ateliers régionaux se déroule, en même temps que le lancement d'un système global de suivi et d'évaluation des indicateurs de développement institutionnel, afin de fournir des références statistiques en ligne sur le développement régional de l'UNI et de ses affiliés.

L'objectif

Les objectifs principaux de l'Initiative sont : optimiser la capacité de l'UNI de fournir des outils de développement aux organisations des travailleurs à travers les structures de l'UNI, et renforcer leur capacité d'exécution. L'objectif sous-jacent est le développement institutionnel complet de l'UNI et ses affiliés en une organisation unique toujours plus forte.

Les objectifs du Programme DDR visent à identifier les secteurs ayant besoin d'assistance et à soutenir les structures régionales, les secteurs et les ressources humaines dans leurs efforts de développer des organisations de travailleurs. Pour contribuer à ces objectifs et renforcer les structures régionales dans la planification stratégique et le développement organisationnel et institutionnel, le DDR produit des outils de développement institutionnel et organisationnel et met en œuvre des programmes à travers la formation pratique en cours d'emploi, ainsi que des processus de gestion participative. Simultanément, le Département a reconnu la nécessité d'améliorer sa propre capacité à identifier les besoins de développement sans préjugés et leur accorder la priorité appropriée, ainsi que planifier le développement institutionnel

sur la base d'une analyse de données factuelles, en même temps qu'assurant une cohérence dans la réponse aux besoins et des résultats consistants.

L'objectif à long terme de la GDII reste le développement efficace de tout l'UNI. Les activités actuelles mettent en place les processus opérationnels de l'Initiative, précisant le chemin en fournissant une formation initiale et en examinant les capacités institutionnelles.

À la fin de la période initiale de deux ans et demi, la GDII aura consolidé les indicateurs de développement institutionnel de l'UNI, aura défini les données de base sur le nombre d'adhérents et les structures régionales, et aura mis en place un système interactif pour évaluer les tendances des indicateurs de développement institutionnel en cours en temps réel et partout dans l'organisation. Au fur et à mesure que le système se développe, la collaboration technique cadrée augmentera, basée sur l'appréciation des forces et des faiblesses des affiliés et des structures régionales, aussi bien que des opportunités et des menaces auxquelles ils font face. En conséquence, les produits et les services du DDR auront une amélioration continue selon les changements de circonstances.

Méthodologie

Les activités de la GDII ont pour base les pratiques de gestion participative et le travail mutuellement avantageux entre le siège et le personnel régional. Celles-ci sont centrées autour de deux jeux d'ateliers de développement institutionnel qui ont lieu sur le terrain avec la participation du personnel régional et du DDR, facilités par un consultant en développement bien informé avec le travail de l'UNI.

La méthodologie fournit un environnement opérationnel structuré afin de faciliter la collaboration et le travail étroits et interactifs avec les bureaux régionaux à travers : une planification et exécution systématique ; un esprit d'équipe soigné pour l'identification des besoins ; la standardisation et la mise en place d'un système de suivi et d'évaluation des processus, et le développement régional complet.

En même temps que la consolidation du système de suivi et d'évaluation des indicateurs de développement institutionnel, l'équipe DDR/GDII est actuellement en train de déléguer des responsabilités participatives pour l'Initiative avec un deuxième tour d'ateliers régionaux. Les résultats de la première année d'exécution constituent un terrain fertile pour le progrès d'avenir, quoique la recherche nécessaire pour établir les données de base ait pris plus de temps que prévu et sera complétée pendant la deuxième année. Le deuxième tour d'ateliers régionaux consolide maintenant les processus et entreprend des essais de la première version du système de suivi et d'évaluation, développée par un service informatique externe. La phase initiale de la GDII sera achevée pendant 2007 avec une période de perfectionnement, d'évaluation et de rapport.

L'impact attendu

Le DDR attend de cette Initiative globale un impact significatif en fournissant un mécanisme d'amélioration durable au soutien de l'UNI à ses affiliés, qui optimisera les opérations, réduira les coûts d'opérations, augmentera la visibilité de l'UNI, améliorera la cohérence et l'efficacité de la coopération technique et ainsi deviendra un modèle pour l'amélioration continue au sein du Mouvement syndical international.