

## INICIATIVA IMPACTO DO DESENVOLVIMENTO GLOBAL, GDII

### Resumo do histórico e finalidade

#### Histórico

A área de impacto principal da UNI (Rede Internacional de Sindicatos) é o Movimento Sindical através de seu compromisso em desenvolver organizações de trabalhadores cada vez mais fortes e interativas e ao mesmo tempo assegurar seus próprios desenvolvimentos, expansão e sucesso institucional. No começo da UNI, o Departamento de Desenvolvimento e das Regiões (DDR) identificou a necessidade de reforçar a estrutura regional e a capacidade dos afiliados através de um trabalho de desenvolvimento coordenado com e através dos escritórios regionais.

Desde 2003, o DDR aumentou consideravelmente o número de atividades no campo. A necessidade de medir e demonstrar o impacto tornou-se crítica para a mobilização de recursos e a eficácia das relações com parceiros financiadores; uma peça chave para o desenvolvimento futuro.

As discussões com estes parceiros durante o mesmo período confirmaram seus elevados interesses e necessidade próprios de demonstrar o impacto dos sindicatos e das federações de sindicatos no mercado de trabalho atual. As discussões confirmaram também a voluntariedade deles em apoiar o desenvolvimento de ferramentas de projetos e de processos que conduzem à demonstrar impacto.

Em resposta a estas necessidades o DDR desenvolveu a Iniciativa Impacto do Desenvolvimento Global (GDII) da UNI e a propôs à FES e FNV que concordaram em financiá-la durante seu período inicial de dois anos e meio. O apoio da liderança e das secretarias regionais da UNI foi também essencial durante os aconselhamentos iniciais do projeto e durante a primeira série de oficinas de desenvolvimento regional.

Ao fim de 2005, a identificação de uma série de indicadores de desenvolvimento institucional padrão para os membros e estrutura da UNI foi terminada. Em 2006, a segunda série de oficinas regionais está acontecendo, ao mesmo tempo que o lançamento de um sistema global de Monitoria e Avaliação de Indicadores de Desenvolvimento Institucional para fornecer referências estatísticas em linha (on-line) sobre o desenvolvimento regional da UNI e seus afiliados.

#### Finalidade

Os objetivos principais da iniciativa são: otimizar a capacidade da UNI, fornecer ferramentas de desenvolvimento às organizações de trabalhadores através das estruturas da UNI e reforçar as capacidades de desempenho das mesmas. A finalidade básica é o desenvolvimento institucional global da UNI e afiliados em uma organização homogênea cada vez mais forte.

Os objetivos do programa do DDR visam identificar áreas com necessidade de auxílio e ajudar as estruturas regionais, setores e recursos humanos em seus esforços para desenvolver organizações dos trabalhadores. Para contribuir com estes objetivos e para reforçar as estruturas regionais no planejamento estratégico e desenvolvimento institucional e organizacional, o DDR produz ferramentas de desenvolvimento institucional e organizacional e implementa programas através de estágios de treinamento prático e processos de gerenciamento participativo. Simultaneamente, o departamento percebeu a necessidade de melhorar sua capacidade própria de identificar necessidades de desenvolvimento sem preconceito e priorizar-lhes eficazmente, para planejar desenvolvimento institucional na base de análise factual de dados, assegurando coerência na resposta às necessidades e aos resultados consistentes.

O objetivo, a longo prazo, da GDII é o desenvolvimento eficaz de toda a UNI. As atividades atuais estão sendo no lugar os processos operacionais da iniciativa, fornecendo treinamento inicial e examinando capacidades institucionais existentes.

No fim do período inicial de dois anos e meio, a GDII terá consolidado os Indicadores de Desenvolvimento Institucional (DI) da UNI, terá definido dados básicos com relação aos afiliados e estruturas regionais, assim como terá desenvolvido um sistema interativo para avaliar continuamente as tendências dos indicadores de DI em tempo real e por toda a organização. Conforme a iniciativa se desenvolve, a colaboração técnica focalizada aumentará, baseada na avaliação factual das forças, das fraquezas dos afiliados e das estruturas regionais assim como as oportunidades e os desafios que eles enfrentam. Por consequência, os produtos e os serviços do DDR melhorarão continuamente de acordo com as mudanças de circunstâncias.

### **Metodologia**

As atividades da GDII são baseadas em princípios de gerência participativa e no trabalho mutuamente benéfico entre HO e funcionários regionais. Estes são centrados em torno de duas séries de oficinas de Desenvolvimento Institucional que ocorrem em nível de campo envolvendo funcionários regionais assim como aqueles do DDR, facilitados por um consultor em desenvolvimento que conheça bem o trabalho da UNI.

A metodologia fornece um ambiente operacional estruturado para uma estreita colaboração e trabalho interativo com os Escritórios Regionais através de: planejamento e execução sistemáticos; trabalho cuidadoso de equipe para a identificação das necessidades regionais; standardização e sistematização de processos de monitoria e avaliação (M&A) e desenvolvimento regional total.

Junto com consolidar o sistema para a Monitoria e Avaliação de indicadores de DI, a equipe do DDR/GDII está atualmente no processo de delegar responsabilidades participativas para a iniciativa através de uma segunda série de oficinas regionais. Os resultados do primeiro ano de implementação oferecem terreno particularmente fértil para um progresso adicional embora a pesquisa requerida para estabelecer os dados básicos tenha levado mais tempo do que o esperado e será terminada durante o segundo ano. A segunda série de oficinas regionais está agora consolidando os processos e está testando a primeira versão do sistema de M&A desenvolvido por um serviço externo de informática. A fase inicial da GDII será terminada durante 2007 com um período de melhoria, avaliação e relatório.

### **Impacto previsto**

O DDR espera que esta Iniciativa Global tenha um impacto significativo fornecendo um mecanismo sustentável de melhoria à assistência da UNI aos seus afiliados, para otimizar operações, reduzir custos operacionais, aumentar a evidência da UNI, para melhorar a coerência e a eficácia da cooperação técnica e para transformar-se em um modelo para a melhoria contínua dentro do movimento sindical internacional.